

# На «Марс» - как на праздник

Накануне Международного дня защиты детей территорию Федерального научно-производственного центра Открытого акционерного общества «Научно-производственное объединение «Марс» оживили детские улыбки и голоса. Предприятие отмечало свой ежегодный праздник - День семьи. По традиции дети «марсиан» приходят на работу к своим родителям, где юных посетителей ждут экскурсии по корпусам, игровая программа, театрализованные представления и, конечно, подарки.

## Где работают родители?

В этом году на НПО «Марс» в День семьи побывало около четырехсот ребятишек. Ближе к полудню они в сопровождении взрослых подтягивались к проходным и беспрятственно проникали на секретное, режимное предприятие. В праздник - разрешается!

Семилетняя Катя Ускова пришла вместе с бабушкой Татьяной Николаевной, которая десять лет проработала на НПО кладовщицей, а теперь - на пенсии. Сейчас на предприятии трудится Катина мама, она и встретила дочку. Раньше Катя ходила на День семьи вместе со старшим братом, но в этом году он не пришел - все-таки ему уже 15 лет, совсем взрослый.

- Здесь на празднике всегда интересно, - делится впечатлениями Катюша. - Мультики показывают или еще что-нибудь. Мне нравится. Видела, как тут работают, где работает мама.

Алине всего четыре с половиной года, тем не менее она уже второй раз участвует в семейном «марсианском» празднике вместе с отцом - Артемом Засыпаловым, начальником лаборатории производства видеомодулей. По словам Артема, дочке так все понравилось, что она целый год спрашивала, когда опять пойдет к папе на работу.

На сей раз в программе праздника, кроме посещения родительских рабочих мест, значились экскурсии в обновленный музей предприятия, игровая программа, мастер-классы по изготовлению различных поделок, а под занавес - кукольный спектакль. Всем полагались подарки - шоколадки и магнитики.

- Дети - самое дорогое, что у нас есть. Они вызывают самое глубокое чувство нежности у людей. Это лишнее подтверждает наш праздник, - рассказывает заместитель генерального директора НПО и председатель профкома Лариса Москаленко. - Его проведение постоянно совершенствуется. Сейчас иду по предприятию и вижу, что в подразделениях уже накрывают столы для своих ребятишек, готовят дополнительную программу. Принимают как дорогих гостей.

Дорогие гости пожаловали и к

самой Ларисе Васильевне: у нее четверо внуков.

- Это праздник и для детей, и для родителей. На полдня люди, чьи сыновья и дочери придут на День семьи, освобождаются от работы. Мне нравится, что все приходит нарядами, - признается Москаленко. - Взрослые с гордостью показывают свое предприятие. Знаю, что потом в семьях еще долго обсуждается это событие, ребят интересует увиденное. Многие после окончания школы, вузов стремятся попасть на работу в наше объединение, видят, что предприятие достойное, передовое, шагает в ногу со временем. Средняя

рента разработка боевой информационно-управляющей системы «Аллея» для авианесущих крейсеров. С задачей коллектив справился, в 1975 году за это была получена Государственная премия СССР. Потом последовали другие достижения, не раз отмеченные высокими наградами. В научных разработках определилось два основных направления: создание автоматизированных систем управления для надводных кораблей и для береговых командных пунктов, что позволяет поддерживать связь от главкома ВМФ до отдельных частей и подразделений.



зарплата на «Марсе» составляет сегодня около 44 тысяч рублей - приличный уровень.

## Полвека системного творчества

В марте 2011 года НПО «Марс» отметило 50-летний юбилей. В 1961 году оно было создано как филиал Центрального морского научно-исследовательского института и постепенно превратилось по своему потенциалу в ведущее предприятие страны по разработке и производству автоматизированных систем управления (АСУ) для Военно-морского флота и Вооруженных Сил в целом.

В 1970 году «Марс» стал самостоятельным НИИ. Ему была дове-

Сегодня «Марс» - многопрофильное научно-производственное предприятие. Здесь освоено выпуск приборов, программных средств, двусторонних и многослойных печатных плат, жидкокристаллических видеомониторов повышенной виброударостойкости и водонепроницаемости. Завершено проектирование интегрированной АСУ ВМФ, которой могут быть оснащены все звенья управления.

Системы, разрабатываемые на «Марсе», всегда высоко оцениваются военными специалистами. В 2008 году НПО стало одним из нескольких российских предприятий, получивших грамоту от начальника Главного штаба ВМФ. Моряки благодарили ульяновцев за надежную работу оборудования в боевых условиях. А в связи с 50-летием «Марс» получил Почетную грамоту



В музее на папиной работе много интересного.

правительства РФ за большой вклад в развитие судостроительной промышленности. Награду вручил 2 июня губернатор Ульяновской области Сергей Морозов.

Занимаясь созданием передовой техники, на «Марсе» одновременно развивали социальную сферу. Как рассказали на предприятии, НПО содержало восемь детских садов, молодежное общежитие, построило два МЖК, даже имело подсобное хозяйство. Но подул ветер перемен, и всю социалку пришлось «сбросить», хотя жалели об этом на «Марсе» очень. Тем не менее и сегодня социальным вопросам здесь стараются уделять серьезное внимание.

## Главное внимание - семье и детям

Общеизвестно, что когда люди чувствуют заботу о себе, они работают лучше. Поэтому одно из главных направлений предприятия - поддержка семьи и детей.

Семью начинаем поддерживать уже в момент ее создания, - говорит главный специалист по социальной работе Любовь Пекарская. - В связи с бракосочетанием каждый работник «Марса» получает материальную помощь от предприятия в размере 2500 рублей. В связи с рождением ребенка - 2000 рублей. Если оба супруга работают у нас, то помощь получает каждый. Поэтому я всегда говорю: на «Марсе» выгодно вступать в брак с коллегами, а потом рожать детей. Если рождается двойня, то материальная помощь заметно увеличивается. Платит НПО и женщинам, находящимся в отпуске по уходу за новорожденными - в срок от полутора до трех лет, когда государственного пособия уже нет.

Финансируем летнее оздоровление детей наших сотрудников. В этом году впервые отправляем ребят в Ундоры, в лагерь «Волжанка». На днях там открылась первая смена. За лето в этом лагере побывают 40 наших ребятишек, путевки получают практически все желающие. Родителям это обойдется совершенно бесплатно. Путевки в различные оздоровительные лагеря мы за счет предприятия приобретаем ежегодно.

На следующей неделе примет первых отдыхающих и турбаза «Дельфин» на берегу Старомайнского залива. Туда многие тоже отправляются с детьми. Цена на путевки установлена таким образом, что составляет лишь часть от стоимости.

Также по давней традиции «Марс» примет на работу школьников на время летних каникул. Никому из сотрудников, желающих устроить своих детей, не будет отказано. Берут в основном на благоустройство территории. Ребятишки трудятся до обеда на свежем воздухе, потом - свободны. Заработать им удастся до 6500 рублей в месяц: неплохая добавка в семейный бюджет.

Всегда остро стоит проблема с жильем. Многие даже с помощью ипотечного кредита не могут позволить себе приобрести квартиру: доходов не хватает, чтобы расплачиваться. Поэтому в объединении решен вопрос о том, чтобы гасить проценты по ипотеке для своих работников.

Каждый год число участников Дня семьи на «Марсе» растет. Во многом это объясняется тем, что коллектив значительно помолодел в последнее время. Средний возраст персонала сейчас - 39 лет. А где молодежь - там и дети. Сейчас прием кадров на предприятие ограничен. Однако нужных объединению молодых специалистов с высшим образованием по-прежнему рады видеть. С 1 сентября 2011 года на НПО «Марс» открывается кафедра «Инфокоммуникационные технологии и радиоэлектронные средства» вместе с УлГТУ, чьи студенты смогут проходить специализацию по профилю после IV курса. Потом, возможно, они найдут здесь себе дело по душе.

Не исключено, что среди будущих инженеров «Марса» окажется и кто-то из участников недавнего Дня семьи. Станет работать и придумает новинку, которая удивит весь мир.



Каждый мог попробовать сделать что-то своими руками.



Сейчас спектакль начнется!